



HÅLLBARHETSPOLICY

Hållbarhet ska vara en grundläggande och vägledande princip för all verksamhet inom Gipeco och Chemex, nedan kallat koncernen.

Koncernen har ett starkt engagemang för att dess verksamhet ska bidra till en hållbar utveckling med hänsyn till ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Vi anser att öppenhet kring hållbarhetsarbetet är en viktig grundprincip.

Koncernen eftersträvar en dialog med olika intressenter för att utveckla arbetssätt och göra relevanta prioriteringar. Vi förväntar oss samma öppenhet från våra leverantörer och underleverantörer.

Vår uppförandekod utgör grunden för Koncernens hållbarhetsarbete.

Koncernen ska:

- Aktivt arbeta för att ständigt förbättra hälsa och säkerhet på arbetsplatserna och ha en nollvision för arbetsolycksfall.
- Upprätta och löpande uppdatera riskhanteringsdokument som belyser risker och problem som kan uppstå i verksamhetens olika funktioner.
- Vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald och där medarbetarna bereds möjlighet att nå sin fulla potential.
- Bedriva sin verksamhet så att påverkan på människa, miljö och egendom minimeras och på ett sätt som minst motsvarar de krav som ställs av tillämplig lagstiftning.
- Arbeta för ökad resurseffektivitet både i den egna verksamheten och genom våra produkter och tjänster.
- Utvärdera miljöpåverkan och resursförbrukning av Koncernens produkter i olika faser av deras livscykel och även involvera leverantörer och kunder i denna process.
- När utvärdering genomförts också aktivt samarbeta med leverantörer och kunder för att minska deras miljöpåverkan.
- Följa och utnyttja uppkomsten av ny teknik som främjar en minskad miljöpåverkan. Vilket i sin tur förbättrar hållbarhetsprestandan och därmed bidrar till positiv samhällsutveckling. Som exempel kan nämnas övergång till förnyelsebara råvaror, förpackningar gjorda av returmaterial etc.
- Följa upp utfall och kontinuerligt revidera målsättningar i syfte att minska företagets miljö- och klimatpåverkan.
- Bedriva arbetet utifrån ett långsiktigt perspektiv. En grundförutsättning för detta är koncernens lönsamhet.
- Arbeta med ständiga förbättringar och kompetensutveckling av medarbetarna i syfte att nå Koncernens mål och långsiktiga strategi.